



Flexible
Arbeitszeiten



Teilzeit



anteiliges
Homeoffice



Pensionsanspruch



Barrierefreiheit



Gesundheits-
management



Parkplätze



Mitarbeiter-
beteiligung



Mitarbeiter-
events



Teilnahme an
Schulungen



Gute
Verkehrsanbindung



Gleichstellung



Sicherheit



Eltern Kind Büro



Tätigkeitswechsel



Modern und neuausge-
stattete Büroräume

Benefits
@LaFin

**Als
Führungskraft
in Teilzeit
arbeiten...**

... ist bei uns
selbstverständlich möglich.



Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf- & Privatleben.



Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber



flexible Arbeitszeiten von 06:00 - 19:30 Uhr (ggfs. Abweichungen je nach Stelle)



anteilige Telearbeit von bis zu 60% - i.d.R. nach erfolgreicher Einarbeitung und vorheriger Absprache



Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten



Betreuungsmöglichkeiten in den Sommerferien

Meine Karriere starten...

... heißt für mich:
schon in der Ausbildung
was zu bewirken.

Wir setzen auf Ihre Ideen und fördern Sie.



Fachspezifisches Schulungsangebot



Fachübergreifende Fortbildungen nach individuellem Bedarf/Präferenzen



Einladung zur Mitgestaltung unserer gemeinsamen Zukunft als LaFin



Interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten

**Wir
begrüßen Sie
im LaFin...**



**... als neues Team-Mitglied und möchten
Ihnen den Einstieg erleichtern, damit Sie sich
von Beginn an wohlfühlen.**

Wir heißen Sie herzlich willkommen im Team LaFin als Teil der Finanzverwaltung NRW.



Willkommenstag mit übergreifenden Informationen seitens unserer Behördenleitung sowie Zentralabteilung



Konkrete Ansprechperson(en)/“Paten“ während der Einarbeitungszeit



Fachspezifische und fachübergreifende Schulungen

Die klaren Rahmen- Bedingungen...

... bieten mir nicht nur
Sicherheit, sondern zeitgleich
auch Planbarkeit.



Wir stehen für klare Rahmenbedingungen.



Dienstvereinbarungen wie z.B. in Bezug auf flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten



Barrierefreie Arbeitsplätze und Hilfsmittel (z.B. Möblierung, Softwareunterstützung) je nach individuellem Bedarf



Garantiert faire und transparente Bezahlung durch den Tarifvertrag der Länder und das Landesbesoldungsgesetz NRW

Gibt es noch mehr Vorteile?

JA



Kostenlose Parkplätze (je nach Verfügbarkeit)



Förderung von Menschen mit Behinderung



Gleichstellungs- und Inklusionsbeauftragte sowie Schwerbehinderten- und Personalvertretung



behördliches Gesundheitsmanagement: Aktionstage, bewegte Mittagspause, ergonomische Arbeitsplatzberatung uvm.



Interne Events wie z.B. unser Sommerfest

...überzeugen Sie sich bald selbst. Wir freuen uns auf Sie!

